

## Dienstliche Beurteilung - Probezeit

### A. Persönliche Angaben und wahrgenommene Aufgabengebiete

Name, Vorname, Geburtsdatum	
Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> divers	
Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe	Dienststelle und Dienort
Beurteilungszeitraum	
Art der Beurteilung <input type="checkbox"/> Laufbahnrechtliche Probezeit <input type="checkbox"/> Bewährung bei Übertragung von Führungspositionen auf Probe nach § 31 TV-L	
Der oder dem für diese Beurteilung zuständigen Vorgesetzten unterstellt seit	
Behinderung schwerbehindert <input type="checkbox"/> ja      Zeitraum von - bis <input type="text"/> <input type="checkbox"/> nein gleichgestellt <input type="checkbox"/> ja      Zeitraum von - bis <input type="text"/> <input type="checkbox"/> nein Grad der Behinderung (GdB) <input type="text"/> (Angabe auch, wenn nicht schwerbehindert oder gleichgestellt) <input type="checkbox"/> Nr. 8. der BRL MI wurde berücksichtigt. Das gemäß Nr. 8.2. der BRL MI zu führende Gespräch mit der/dem zu Beurteilenden <input type="checkbox"/> wurde am <input type="text" value="Datum"/> geführt. <input type="checkbox"/> wurde auf Wunsch der/des zu Beurteilenden nicht geführt. Die Schwerbehindertenvertretung wurde am Gespräch gem. Nr. 8.2. BRL MI <input type="checkbox"/> beteiligt. <input type="checkbox"/> auf Wunsch der/des zu Beurteilenden nicht beteiligt. Die Schwerbehindertenvertretung wurde gemäß 8.3. der BRL MI <input type="checkbox"/> am <input type="text" value="Datum"/> unterrichtet. <input type="checkbox"/> auf Wunsch der/des zu Beurteilenden nicht unterrichtet.	
Bei der Beurteilung zu berücksichtigende Wahrnehmung höherwertiger Tätigkeiten <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja, der Dienstposten/Arbeitsplatz ist bewertet nach <input type="text"/>	
Im Beurteilungszeitraum wahrgenommene Aufgabengebiete, prägende Tätigkeiten, Sonderaufgaben, nebenamtliche Aufgaben und Nebentätigkeiten im dienstlichen Interesse	

## B. Beurteilung der Bewährung

Beurteilungsmerkmale	Feststellung (Zutreffendes bitte ankreuzen)		Änderung durch Zweitbeurteilerin oder Zweitbeurteiler  (Bitte in Abschnitt E ausführlich begründen!)
	bewährt	nicht bewährt	
1. Qualität und Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2. Quantität der Arbeitsergebnisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3. Planungs- und Organisationsverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4. Kommunikations- und Ausdrucksverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5. Sozialverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6. fachliches Wissen und Können	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7. Denkvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8. Urteilsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9. Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Soweit Führungsaufgaben wahrgenommen werden, sind zusätzliche Beurteilungsmerkmale:			
10. ziel- und ergebnisorientiertes Führen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
11. Führungspotenzial und -verhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Laufbahnrechtliche Probezeit (Zwischenbeurteilung) <input type="checkbox"/> Laufbahnrechtliche Probezeit (abschließende Probezeitbeurteilung) Die Beamtin/der Beamte hat sich <input type="checkbox"/> bewährt; sie/er ist persönlich geeignet und besitzt die nach § 6 Abs. 1 LVO LSA erforderliche Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz (fachliche Bewährung), um die wechselnden Anforderungen ihrer/seiner Laufbahn zu erfüllen. Mit der Begründung der Bewährungsfeststellung ist eine Prognose über die Eignung und Befähigung für die Aufgaben der Laufbahn abzugeben. <input type="checkbox"/> noch nicht bewährt. Die laufbahnrechtliche Probezeit sollte verlängert werden. Eine Begründung unter Angabe von objektiv nachvollziehbaren Tatsachen und Situationsbeschreibungen ist erforderlich. <input type="checkbox"/> endgültig nicht bewährt. Eine ausführliche Begründung ist erforderlich. <input type="checkbox"/> Bewährung bei Übertragung von Führungspositionen auf Probe nach § 31 TV-L Die/der Tarifbeschäftigte hat sich <input type="checkbox"/> bewährt. Eine Begründung ist erforderlich. <input type="checkbox"/> nicht bewährt. Eine ausführliche Begründung ist erforderlich.			

**Begründung**

### C. Verwendungsvorschlag

--

### D. Unterschrift der Erstbeurteilerin oder des Erstbeurteilers

Nr. 3. der BRL MI wurde berücksichtigt

An der Erstellung der Beurteilung haben mitgewirkt:

Name/ Amtsbezeichnung/ bei Tarifbeschäftigten Funktion/ Behörde/Einrichtung/ gegebenenfalls Dienststelle	Grund der Mitwirkung (zum Beispiel: unmittelbare frühere Vorgesetzte, unmittelbarer früherer Vorgesetzter)

Datum, Unterschrift	Name/ Amtsbezeichnung/ bei Tarifbeschäftigten Entgeltgruppe/ Funktion
---------------------	--

### E. Stellungnahme der Zweitbeurteilerin oder des Zweitbeurteilers

(Nur ausfüllen, wenn die Beurteilungsrichtlinie eine Zweitbeurteilerin oder einen Zweitbeurteiler vorsieht.)

bestätigt

geändert; Änderungen durchgeführt zu

--

Begründung

--

Datum, Unterschrift der Zweitbeurteilerin oder des Zweitbeurteilers

Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe; Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe

### F. Eröffnung

Die vorstehende Beurteilung wurde mir in vollem Umfang eröffnet. Mir ist bekannt, dass ich mich zu der Beurteilung äußern kann und dass meine Äußerung auf Verlangen zum Beurteilungsvorgang zu nehmen ist.

Die Beurteilung wurde mit mir besprochen.

Ich verzichte auf eine Besprechung.

Datum, Unterschrift der oder des Beurteilten

--