

Dienstliche Beurteilung - Beurteilungsbeitrag für eine Beurteilung in der Probezeit

A. Persönliche Angaben und wahrgenommene Aufgabengebiete

Name, Vorname, Geburtsdatum	
Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> divers	
Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe	Dienststelle und Dienstort
Beurteilungszeitraum	
Der oder dem für die Erstellung des Beurteilungsbeitrags zuständigen Vorgesetzten unterstellt seit	
Behinderung schwerbehindert <input type="checkbox"/> ja Zeitraum von - bis <input type="text"/> <input type="checkbox"/> nein gleichgestellt <input type="checkbox"/> ja Zeitraum von - bis <input type="text"/> <input type="checkbox"/> nein Grad der Behinderung (GdB) <input type="text"/> (Angabe auch, wenn nicht schwerbehindert oder gleichgestellt)	
Bei der Beurteilung zu berücksichtigende Wahrnehmung höherwertiger Tätigkeiten <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja, der Dienstposten/Arbeitsplatz ist bewertet nach <input type="text"/>	
Im Beurteilungszeitraum wahrgenommene Aufgabengebiete, prägende Tätigkeiten, Sonderaufgaben, nebenamtliche Aufgaben und Nebentätigkeiten im dienstlichen Interesse	

B. Beurteilung der Bewährung

Beurteilungsmerkmale	Feststellung (Zutreffendes bitte ankreuzen)		Änderung durch Zweitbeurteilerin oder Zweitbeurteiler (Bitte in Abschnitt E ausführlich begründen!)
	bewährt	nicht bewährt	
1. Qualität und Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2. Quantität der Arbeitsergebnisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3. Planungs- und Organisationsverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4. Kommunikations- und Ausdrucksverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5. Sozialverhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6. fachliches Wissen und Können	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7. Denkvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8. Urteilsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9. Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Soweit Führungsaufgaben wahrgenommen werden, sind zusätzliche Beurteilungsmerkmale:			
10. ziel- und ergebnisorientiertes Führen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
11. Führungspotenzial und -verhalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<p>Die Beamtin/der Beamte hat sich</p> <p><input type="checkbox"/> bewährt; sie/er ist persönlich geeignet und besitzt die nach § 6 Abs. 1 LVO LSA erforderliche Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz (fachliche Bewährung), um die wechselnden Anforderungen ihrer/seiner Laufbahn zu erfüllen. Mit der Begründung der Bewährungsfeststellung ist eine Prognose über die Eignung und Befähigung für die Aufgaben der Laufbahn abzugeben.</p> <p><input type="checkbox"/> noch nicht bewährt. Die laufbahnrechtliche Probezeit sollte verlängert werden. Eine Begründung unter Angabe von objektiv nachvollziehbaren Tatsachen und Situationsbeschreibungen ist erforderlich.</p> <p><input type="checkbox"/> endgültig nicht bewährt. Eine ausführliche Begründung ist erforderlich.</p> <p><input type="checkbox"/> Bewährung bei Übertragung von Führungspositionen auf Probe nach § 31 TV-L Die/der Tarifbeschäftigte hat sich</p> <p><input type="checkbox"/> bewährt. Eine Begründung ist erforderlich.</p> <p><input type="checkbox"/> nicht bewährt. Eine ausführliche Begründung ist erforderlich.</p>			

Begründung

C. Verwendungsvorschlag

D. Unterschrift der Beitragserstellerin oder des Beitragserstellers

Datum, Unterschrift

Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe
Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe