

## Dienstliche Beurteilung - Beurteilungsbeitrag für eine Beurteilung in der Probezeit

### A. Persönliche Angaben und wahrgenommene Aufgabengebiete

|   |                          |
|---|--------------------------|
| Name, Vorname, Geburtsdatum   |                          |
| Geschlecht<br><input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> divers   |                          |
| Bei Beamtinnen und Beamten:<br>Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe<br>Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe   | Dienststelle und Dienort |
| Beurteilungszeitraum  |                          |
| Der oder dem für die Erstellung des Beurteilungsbeitrags zuständigen Vorgesetzten unterstellt seit  |                          |
| Behinderung<br>schwerbehindert <input type="checkbox"/> ja      Zeitraum von - bis <input type="text"/> <input type="checkbox"/> nein<br>gleichgestellt <input type="checkbox"/> ja      Zeitraum von - bis <input type="text"/> <input type="checkbox"/> nein<br>Grad der Behinderung (GdB) <input type="text"/> (Angabe auch, wenn nicht schwerbehindert oder gleichgestellt) |                          |
| Bei der Beurteilung zu berücksichtigende Wahrnehmung höherwertiger Tätigkeiten<br><input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja, der Dienstposten/Arbeitsplatz ist bewertet nach <input type="text"/>   |                          |
| Im Beurteilungszeitraum wahrgenommene Aufgabengebiete, prägende Tätigkeiten, Sonderaufgaben, nebenamtliche Aufgaben und Nebentätigkeiten im dienstlichen Interesse  |                          |

## B. Beurteilung der Bewährung

| Beurteilungsmerkmale   | Feststellung<br>(Zutreffendes bitte ankreuzen) |                          |
|--|--|--------------------------|
|  | bewährt  | nicht bewährt            |
| 1. Qualität und Verwertbarkeit der Arbeitsergebnisse   | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 2. Quantität der Arbeitsergebnisse   | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 3. Planungs- und Organisationsverhalten  | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 4. Kommunikations- und Ausdrucksverhalten  | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 5. Sozialverhalten   | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 6. fachliches Wissen und Können  | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 7. Denkvermögen  | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 8. Urteilsvermögen   | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 9. Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit  | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| Soweit Führungsaufgaben wahrgenommen werden, sind zusätzliche Beurteilungsmerkmale:  |  |                          |
| 10. ziel- und ergebnisorientiertes Führen  | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| 11. Führungspotenzial und -verhalten   | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/> |
| <p>Die Beamtin/der Beamte hat sich</p> <p><input type="checkbox"/> bewährt; sie/er ist persönlich geeignet und besitzt die nach § 6 Abs. 1 LVO LSA erforderliche Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz (fachliche Bewährung), um die wechselnden Anforderungen ihrer/seiner Laufbahn zu erfüllen. Mit der Begründung der Bewährungsfeststellung ist eine Prognose über die Eignung und Befähigung für die Aufgaben der Laufbahn abzugeben.</p> <p><input type="checkbox"/> noch nicht bewährt. Die laufbahnrechtliche Probezeit sollte verlängert werden. Eine Begründung unter Angabe von objektiv nachvollziehbaren Tatsachen und Situationsbeschreibungen ist erforderlich.</p> <p><input type="checkbox"/> endgültig nicht bewährt. Eine ausführliche Begründung ist erforderlich.</p> <p><input type="checkbox"/> Bewährung bei Übertragung von Führungspositionen auf Probe nach § 31 TV-L</p> <p>Die/der Tarifbeschäftigte hat sich</p> <p><input type="checkbox"/> bewährt. Eine Begründung ist erforderlich.</p> <p><input type="checkbox"/> nicht bewährt. Eine ausführliche Begründung ist erforderlich.</p> |  |                          |

**Begründung**

**C. Verwendungsvorschlag**

**D. Unterschrift der Beitragserstellerin oder des Beitragserstellers**

Datum, Unterschrift

Bei Beamtinnen und Beamten: Amtsbezeichnung und Besoldungsgruppe  
Bei Tarifbeschäftigten: Funktion und Entgeltgruppe